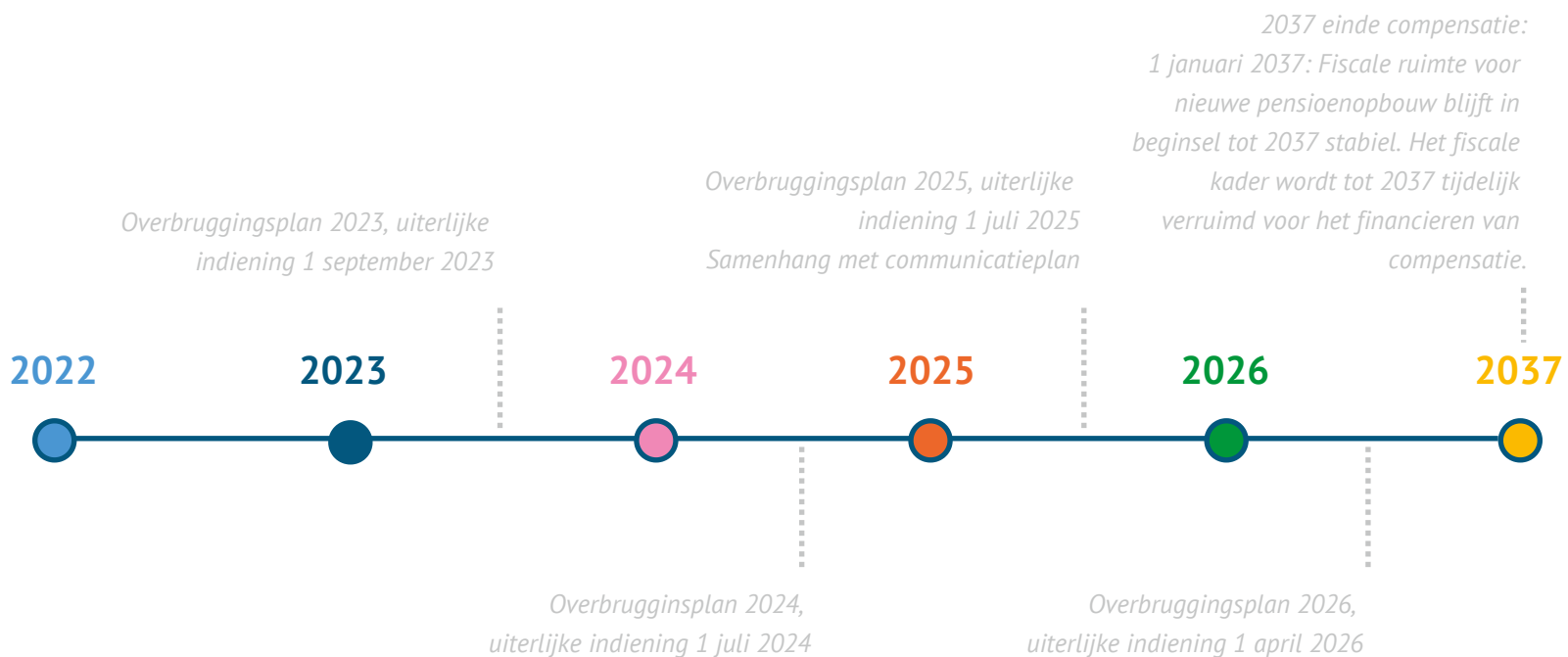


Nieuwe wetgeving definitief bekend

- 1 januari 2023: Beoogde inwerkingtreding Wet toekomst pensioenen
- 1 januari 2023: aanvang transitie FTK
- 1 april 2023: Indienen intentieverklaring bij DNB voor gebruik transitie FTK

Definitief besluit sociale partners

- 1 januari 2025: definitief besluit nieuwe regeling, transitieplan gereed, bij niet invaren terug naar oude FTK. Transitieplan naar pensioenfondsen ter aanvaarding van de opdracht
- 1 juli 2025: Opdrachtaanvaarding door pensioenfondsen en indienen overbruggings-, implementatie- en communicatieplan. DNB heeft zes maanden om het voorgenomen invaarbesluit te toetsen.



Start wetgevingsproces

- Januari 2022: Wetsvoorstel voor de nieuwe Pensioenwet is inmiddels verstuurd naar de Raad van State
- Maart 2022: Minister Schouten van Pensioenen heeft het voorstel naar de Tweede Kamer gestuurd.
- April/mei 2022: Rondetafelgesprekken zijn gehouden over dit onderwerp, waarbij werkgevers, werknemers, vakbonden, pensioenfondsen, pensioeninstellingen en wetenschappers aanwezig waren.
- Najaar 2022: Behandeling van het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen in de Eerste Kamer.
- 31 december 2022: uiterlijk ijkpunt voor bestaande premieovereenkomsten om gebruik te mogen blijven maken van progressieve staffel

Transitiecommissie

- 1 januari 2024: Sociale partners kunnen tot deze datum de transitiecommissie verzoeken te bemiddelen tussen partijen die een pensioenovereenkomst sluiten
- 1 juli 2024: tot deze datum kunnen sociale partners de transitiecommissie verzoeken om een bindend advies

Nieuw kader voor alle regelingen

31 december 2026.:

- Einde overgangperiode
- Einde transitie FTK
- Bereiken invaardeckingsgraad (bij invaren is dit de uiterlijke datum)
- Nieuw kader van toepassing op alle pensioenregelingen bij alle pensioenuitvoerders
- Nieuwe fiscale begrenzing

Uiterlijke ingangsdatum:

1 januari 2027