

pensioen items

azl

Actuele pensioeninformatie
voor klanten van AZL
nummer 3 – mei/juni 2020

Inhoud

Uitwerking Pensioenakkoord voltooid?	3
Elektronisch vergaderen wettelijk erkend	6
Jaarverslag van de Ombudsman Pensioenen	8
Werkgever aansprakelijk voor premievrijstelling	9
Kort nieuws	10

Colofon

Uitgever	AZL N.V. Postbus 4471 6401 CZ Heerlen +31 (0)88 116 2000 www.azl.eu
Redactie	Maurice Sarton en Guus Pijnenburg
Opmaak	Martin Huijnen
Fotografie	Shutterstock

Oude(re) uitgaven van de Pensioenitems en andere publicaties kunt u raadplegen via:
<http://www.azl.eu/pensioenkennis/pensioenitems/>

Uitwerking Pensioen-akkoord voltooid?



Sinds 5 juni 2019 zijn sociale partners en het kabinet in gesprek over de uitwerking van het Principe akkoord voor een nieuw pensioenstelsel. Op 12 juni 2020 maakten zij bekend de gesprekken te hebben afgerond. Na akkoord van de achterban van CNV, maar zonder akkoord van de achterban van FNV heeft minister Koolmees op 22 juni zijn 'Hoofdlijnennotitie uitwerking pensioenakkoord' naar de Tweede Kamer gestuurd. In dit artikel geven we een schets van de inhoud.

Premieovereenkomst

Alle pensioenovereenkomsten krijgen de vorm van een premieovereenkomst. Hierdoor hoeft er niet meer met een rekenrente en met dekkingsgraden gewerkt te worden. Ingegane pensioenen kunnen hierdoor vaker dan nu worden verhoogd, maar ook eerder worden verlaagd. Er zijn twee soorten premieovereenkomsten.

- I. Premieregeling met uitgebreide risicodeling
 - Een premieregeling waarbij collectief wordt belegd voor actieven, slapers en pensioengerechtigden.
 - Periodiek bepalen sociale partners of de premie voldoende is om de doelstelling te halen, waarna de premie of de doelstelling wordt aangepast.
 - De invulling van het beleggingsbeleid hangt af van de risicohouding van de verschillende groepen.
 - Het renterisico wordt per groep verschillend afgedekt en per groep toebedeelt.
 - Naarmate een deelnemer ouder wordt deelt hij minder in de winsten en verliezen. Het risico wordt zo naar leeftijd toebedeeld.
 - Mee- en tegenvallers kunnen over de jaren worden verspreid.
 - De deelnemer kan zien hoeveel premie voor hem is betaald en hoe die rendeert met het beleggingsrendement.
 - Onderdeel van het collectieve beleggingsvermogen vormt is de solidariteitsreserve. Deze mag maximaal 15% van het gehele vermogen bedragen. Met deze reserve kunnen risico's over de generaties worden verspreid. Deze reserve wordt gevuld uit de premies en of het beleggingsrendement.

Lees verder



- Met een projectierendement wordt duidelijk gemaakt wat de deelnemer aan pensioen kan verwachten. De overheid bepaalt de regels hiervoor om willekeur te voorkomen.
 - De uitkeringen zijn variabel. Op basis van een gekozen projectierendement wordt telkens een deel van het vermogen uitgekeerd.
 - De communicatie geschiedt net als nu volgens de Uniforme Reken Methodiek (URM).
2. Verbeterde premieregeling, al dan niet met uitgebreide collectieve risicodeling
- Periodiek bepalen sociale partners of de premie voldoende is om de doelstelling te halen, waarna de premie of de doelstelling wordt aangepast.
 - Sociale partners kunnen ook kiezen voor een aangepaste vorm van pensioen dat is ingevoerd met de Wet verbeterde premieregeling.
 - Dat pensioen kent persoonlijke beleggingen in lifecycles in de opbouwfase.
 - Er is ruimte om individuele beleggingskeuzes mogelijk te maken.
 - Er is geen toedeling van renterisico en van rendement per groep.
 - Collectieve risicodeling is mogelijk in de uitkeringsfase, of in een bepaalde periode vóór de uitkeringsfase. In de nieuwe variant is een uitgebreidere risicodeling door middel van een solidariteitsreserve mogelijk.
 - Sociale partners kunnen bepalen dat op fondsniveau een variabele uitkering de standaard is. De deelnemer kan dan kiezen voor een vaste uitkering. Het shoprecht blijft voor dit soort pensioenregelingen bestaan.
 - De communicatie geschiedt net als nu volgens de Uniforme Reken Methodiek (URM).

Doorsneepremie afgeschaft

De doorsneepremiesystematiek wordt afgeschaft. Per sector of onderneming wordt bekeken hoe compensatie plaatsvindt. Bestaande premieovereenkomsten kunnen in stand blijven voor de huidige deelnemers, als compensatie niet mogelijk is.

Advies nabestaanden-pensioen

Wezenpensioen:
20% van het salaris
(tot vaste leeftijd)



Partnerpensioen:
(overlijden voor
pensioendatum):
maximaal 50% van
het salaris



Partnerpensioen:
(overlijden na pensioen-
datum): maximaal 70%
van het ouderdoms-
pensioen



Invaren

Een standaard transitiekader wordt voorgeschreven om opgebouwde pensioenen en ook ingegane pensioenen in het nieuwe stelsel in te brengen. Hiervan kan worden afgeweken als de uitkomsten onevenwichtig zijn.

Sociale partners en pensioenuitvoerders krijgen hiervoor een transitiepad voorgeschreven.

Pensioenfondsen moeten een transitie- en een communicatieplan opstellen. De AFM houdt toezicht op het laatste. Deelnemers krijgen te zien wat hun verwachte pensioen voor overgang op het nieuwe stelsel was en wat zij in het nieuwe stelsel kunnen verwachten. Daarbij wordt hen duidelijk gemaakt welke maatregelen zijn genomen voor een adequate compensatie.

Per leeftijdscohort worden de gevolgen van de overgang beschreven en welke bronnen voor welke compensatie zijn ingezet.

Op 1 januari 2026 moeten alle pensioenregelingen zijn omgezet.

Deelnemers en gepensioneerden krijgen inspraak op het invaarbesluit via een bezwaarrecht voor het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan van het pensioenfonds. Het bezwaarrecht is van toepassing op het besluit om in te varen en op de beleidsmatige keuzes in dat kader.

Kortingen 2021

Minister Koolmees zal, net zoals in december 2019, voor de ontheffing zorgen waardoor pensioenen in 2021 volgens het huidige FTK niet hoeven te worden gekort als het minimaal vereist eigen vermogen of vereist eigen vermogen niet beschikbaar is. Voorwaarde is dat de dekkingsgraad op 31 december 2020 ten minste 90% is. Is de dekkingsgraad lager, dan dienen de pensioenen gekort te worden om de dekkingsgraad ten minste 90% te laten zijn.

Pensioenopbouw en pensioenpremie kunnen stabiel blijven.

Partner- en wezenpensioen

Op 17 juni 2020 heeft de Stichting van de Arbeid het advies over nabestaandenpensioen uitgebracht. Sociale partners en kabinet nemen dat advies over.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen voor deelnemers wordt op risicobasis gedekt. Het bedraagt maximaal 50% van het salaris en is diensttijd onafhankelijk.

De uitkering is levenslang. De mogelijkheid wordt geboden om de hoogte van de uitkering te laten variëren, zodat een hoog-laag constructie mogelijk is.

Na einde deelneming wordt deze dekking nog enkele maanden voortgezet. Gedurende een (aansluitende) WW-uitkering wordt de dekking van het partnerpensioen volledig voort gezet. Ook kan de mogelijkheid worden geboden om het zelfstandig voort te zetten na einde deelnemerschap.

Na de pensioenleeftijd is het partnerpensioen op kapitaalbasis gedekt en bedraagt het 70% van het ouderdompensioen.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen wordt tot uiterlijk 25 jaar uitgekeerd.

Ook het wezenpensioen wordt op risicobasis gedekt.

Het bedraagt 20% van het salaris voor halfwezen en 40% voor wezen. Net als het partnerpensioen is het diensttijd onafhankelijk.

Lump sum

Deelnemers mogen op de pensioendatum maximaal 10% van hun pensioen ineens laten uitkeren.

Witte vlekken

De Stichting van de Arbeid heeft een aanvalsplan gepubliceerd om witten vlekken te beperken.

ZZP'ers

Het kabinet gaat bekijken hoe zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) vrijwillig kunnen deelnemen aan de pensioenregeling van de sector waarin ze werken, of van de onderneming waarvoor zij werkzaamheden verrichten. Ook bekijkt het kabinet de mogelijkheid van vrijwillige deelname van zzp'ers die in verschillende sectoren werken.

Sociale partners en zelfstandigenorganisaties bekijken de mogelijkheid van verplichte deelname.

Stijging AOW-leeftijd

Bij een jaar stijging van de levensverwachting vanaf 2025 zal de AOW-leeftijd met 8 maanden stijgen

Bewustzijn werknemers en werkgevers vergroten

- 1** Campagne pensioenbewustzijn
- 2** Voorlichting OR/PVT
- 3** Communicatie ook in Engels
- 4** Attendering door financieel adviseurs, accountants en administratiekantoren
- 5** Startende ondernemers voorlichten (KvK)
- 6** Buitenlandse bedrijven voorlichten (KvK)



Drempels voor (kleine) werkgevers wegnemen

- 7** Pensioenadvisering op maat
- 8** (Ingroei) basisregeling
- 9** Handreiking voor werkgevers



Overig ongebonden werkgevers

- 10** Vrijwillige aansluiting bedrijfstakpensioenfonds
- 11** Aanbevelingen cao-partijen



Elektronisch vergaderen wettelijk erkend

De overheidsmaatregelen tegen verspreiding van het Covid 19 virus maken bijeenkomsten van algemene vergaderingen onmogelijk. De Tijdelijke wet Covid 19 Justitie en Veiligheid voorziet rechtstreeks in de mogelijkheid van elektronisch vergaderen. Verslagleggingstermijnen kunnen daarnaast worden verlengd.





Algemene vergaderingen

Algemene vergaderingen van leden, aandeelhouders of eigenaars van verenigingen, en vennootschappen, zijn nodig voor de vaststelling van de jaarverslaglegging. In afwijking van het Burgerlijk Wetboek en de eigen statuten kunnen besturen elektronische vergaderingen laten plaatsvinden. De voorwaarden voor een elektronische algemene ledenvergadering zijn:

- a. de algemene vergadering is elektronisch te volgen; en
- b. de leden kunnen tot 72 uur voor de vergadering schriftelijk of elektronisch vragen stellen over de agendapunten. De vragen moeten uiterlijk tijdens de vergadering worden beantwoord. De antwoorden worden op de website van de vereniging geplaatst of zijn via een elektronisch communicatiemiddel toegankelijk gemaakt voor de leden.

De voorzitter kan bepalen of nadere vragen gesteld kunnen worden tijdens de vergadering, hetzij langs elektronische weg, hetzij anderszins. Het bestuur kan alleen elektronisch stemmen, tenzij de statuten anders bepalen. Ook kan het bestuur bepalen dat stemmen die vooraf elektronisch worden uitgebracht gelijk worden gesteld met stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht.

Verslaglegging stichtingen

Een bestuur van een stichting kan bepalen dat de termijn voor het opstellen en voorleggen van de jaarrekening en het bestuursverslag met vier maanden wordt verlengd. Een ander orgaan heeft die bevoegdheid niet, zelfs al bepalen de statuten dat.

Voor de vergadering van het orgaan dat de jaarverslaglegging vaststelt geldt de mogelijkheid van elektronisch vergaderen, zoals hierboven beschreven.

Als openbaarmaking van de jaarrekening door Covid 19 niet mogelijk is, dan geldt dat niet als bestuursverzuim.

Duur

De Tijdelijke wet Covid 19 Justitie en Veiligheid is in werking getreden op 24 april 2020 en is van kracht tot 1 september 2020. De einddatum van de wet kan met twee maanden worden verschoven. Dat geldt niet voor de bepaling dat er geen sprake is van bestuursverzuim als de jaarrekening niet openbaar wordt gemaakt.

Jaarverslag van de Ombudsman Pensioenen

De Ombudsman Pensioenen, Henriette de Lange, kijkt in het jaarverslag over 2019 terug en doet één aanbeveling voor de toekomst.

Terugblik op voorgaande aanbevelingen

Pensioenuitvoerders hebben nog steeds de neiging om herhaaldelijke blijken van ongenoegen niet als klachten te behandelen. Dat is opvallend, omdat de Ombudsman Pensioenen sinds 2017 aanbeveelt dit te veranderen. Ondanks de aanbeveling van de Ombudsman in 2019 blijkt dat de klachtenprocedure bij de pensioenfondsen nog vaak niet makkelijk te vinden is. Een verwijzing naar de Ombudsman Pensioenen is meestal nog moeilijker te vinden. In de helft van de dossiers van pensioenfondsen was niet beschreven uit welke vervolgstappen de klachtenprocedure bestaat.

De Ombudsman constateert verder dat pensioenfondsen in schrijnende situaties strikt vasthouden aan het pensioenreglement. Tot slot stelt de Ombudsman vast dat de voorwaarden voor partnerpensioen vaak wel helder zijn voor nieuwe deelnemers, maar niet altijd bij personen die al jaren een gezamenlijke huishouding voeren.

Nieuwe aanbeveling

De Ombudsman komt met een nieuwe aanbeveling aan pensioenfondsbesturen. Het betreft een onderwerp waar de Ombudsman Pensioenen in de jaarverslagen 2015 en 2016 aandacht voor heeft gevraagd; de positie van arbeidsongeschikten die pensioenopbouw missen omdat ze zich te laat hebben gemeld voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid:

‘Maak een redelijk beleid over hoe om te gaan met mensen die niet tijdig vragen om premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en leg het beleid goed uit op de eigen website.’

De Ombudsman wijst hierbij op de mogelijkheid van artikel 37 van de Pensioenwet om het UWV te laten opgeven welke (gewezen) deelnemers in een pensioenfonds arbeidsongeschikt zijn geworden. Die opgave kan het UWV ook over het verleden doen. Niet alle pensioenfondsen maken gebruik van die mogelijkheid en als ze dat wel doen, dan niet voor het verleden. En juist bij mensen die in het verleden arbeidsongeschikt zijn geworden, ziet de Ombudsman Pensioenen veel gevallen waarin gewezen deelnemers hun recht niet geldend hebben gemaakt.



De Ombudsman hoort veelal het antwoord dat reparatie hiervan een solidariteitsprobleem is ('Als ik het voor de één repareer, gaat dat ten koste van een ander'), maar neemt daar geen genoegen mee.

In het voorjaar van 2021 gaat de Ombudsman onderzoeken of pensioenuitvoerders op hun website uitleggen hoe ze omgaan met de premievrijstelling waar 'te laat' om is gevraagd.

Opmerking

Pensioenfondsen kunnen van het UWV informatie krijgen over de arbeidsongeschiktheid van gewezen deelnemers door middel van de melding Status Uitkering Arbeidsongeschikte (SUAG). Voor pensioenuitvoerders met een abonnement op deze meldingen bedragen de kosten in 2020 exclusief BTW € 0,28 per gewezen deelnemer. De melding Arbeidsongeschiktheid (AOG) op grond van artikel 37 Pensioenwet is gratis.

Werkgever aansprakelijk voor premievrijstelling

Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is een punt van aandacht bij pensioenuitvoerders. De Ombudsman Pensioen beveelt hen aan een regeling te treffen voor werknemers die hun arbeidsongeschiktheid niet of te laat hebben gemeld. De Pensioenwet kent een bepaling die het UWV verplicht arbeidsongeschikten te melden bij pensioenuitvoerders. Daarnaast hebben de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen' gesloten op 13 januari 2013. Maar nu geeft de rechter ook de werkgever hierbij een rol.

Het geval

Een werknemer krijgt vanaf 20 januari 2003 een gedeeltelijke WAO-uitkering. Zijn werkgever was toen vrijwillig aangesloten bij het Pensioenfonds Vervoer. De pensioenregeling was een middelloonregeling. Tot 1 januari 2006 heeft de werkgever de volledige premie betaald. Op die datum heeft de werkgever de pensioenregeling gewijzigd in een beschikbare premieregeling en deze ondergebracht bij Interpolis. Voor de werknemer is als parttimer in die regeling pensioen opgebouwd.

De werknemer werd vanaf 8 november 2010 volledig arbeidsongeschikt. Op 26 september 2016 gingen zijn AOW en het pensioen van Pensioenfonds Vervoer in.

Vordering werknemer

De werknemer had geen verzoek voor premievrije opbouw ingediend bij het pensioenfonds, wat hij volgens het pensioenreglement binnen een jaar na het ingaan van de WAO-uitkering had moeten doen.

De werknemer vordert bij de rechter schadevergoeding:

- a. voor de gemiste premievrije opbouw tussen 2006 en 2010 bij Pensioenfonds Vervoer
- b. voor de gemiste opbouw volgens de pensioenregeling van het Pensioenfonds Vervoer over de periode 2010 tot 2016.

Arrest Gerechtshof

Nadat de kantonrechter de vordering deels had toegewezen en de werkgever in hoger beroep was gegaan oordeelde het Gerechtshof Den Haag op 12 mei 2020 als volgt.

Toekenning van een WAO-uitkering heeft volgens het gerechtshof ingrijpende gevolgen voor een werknemer, te weten voor zijn mogelijkheid tot werken, voor zijn inkomen en voor zijn pensioenopbouw. Goed werkgeverschap houdt ook in dat de werkgever van deze gevolgen op de hoogte is en de werknemer erop wijst dat hij een verzoek tot premievrije opbouw moet indienen bij het pensioenfonds. In de relatie werkgever-werknemer is niet van belang dat het pensioenreglement van de pensioenuitvoerder bepaalt dat de werknemer moet verzoeken tot premievrije opbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

De werknemer heeft niet aantoonbaar ingestemd met de wijziging van de pensioenregeling. En de werkgever heeft zich voor de wijziging ook niet beroepen op een eenzijdig wijzigingsbeding.

Het gerechtshof wijst daarom de vorderingen van de werknemer toe.





Wensouderschap

Een draagmoeder is bij de geboorte van een kind automatisch ouder. Het kabinet heeft op 24 april 2020 een concept voor de 'Wet kind, draagmoederschap en afstamming' ter consultatie voorgelegd. Volgens die wet worden wensouders op grond van een rechterlijke uitspraak meteen bij geboorte uit een draagmoeder de ouders van het kind. De consultatie stond open tot 22 mei 2020.



AFM in het jaarverslag

De AFM raadt financiële partijen aan om nader te onderzoeken in welke vorm verplichte informatie voor welke groepen het beste werkt en op zoek te gaan naar een alternatieve aanpak wanneer blijkt dat informatie onvoldoende werkt. AFM spoort onder andere pensioenfondsen aan om tijdig over te stappen op €STR (Euro Short-Term Rate), tijdig alternatieven in te voeren voor de hervormde Euribor en uit te zoeken welke van de nieuwe rente-benchmarks voor hen, ook op de lange termijn, het meest geschikt is.

Ten aanzien van het (toekomstige) pensioenstelsel streeft de AFM naar een pensioenstelsel dat:

- pensioen persoonlijker en begrijpelijker maakt voor deelnemers;
- uitlegbaar is en aanbieders van pensioenproducten in staat stelt om zich te verantwoorden;
- kostenefficiënt en uitvoerbaar is;
- een beperkt aantal keuzemogelijkheden kent met voldoende waarborgen;
- beter aansluit bij de ontwikkelingen in de maatschappij (zoals toenemende mobiliteit) en op de arbeidsmarkt (positie van zelfstandigen);
- en alle werkenden in staat stelt een adequaat pensioen op te bouwen.

Meer informatie over faillissementen

In het Centraal Insolventieregister, ofwel CIR, te vinden onder <https://insolventies.rechtspraak.nl>, wordt sinds 2005 informatie over faillissementen centraal ter beschikking gesteld. Op 29 april 2020 is een conceptbesluit ter consultatie voorgelegd met uitbreiding van die informatie, zoals:

- aankondigingen van curatoren
- kennisgevingen voor vergaderingen
- beschikkingen van de rechter-commissaris en de rechtbank die
 - openbaar zijn
 - voor een grote groep schuldeisers van belang zijn
 - van essentiële invloed zijn op de faillissementsafwikkeling of die een ingrijpende gebeurtenis in het faillissement betreffen.

Betaald ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof is wettelijk onbetaald. Met de Wet invoering betaling ouderschapsverlof kan een werknemer of een zelfstandige in het eerste levensjaar van een kind gedurende maximaal negen weken betaald verlof opnemen. Dat kan ook binnen het eerste jaar van adoptie, als het kind nog geen 18 jaar is.

De uitkering bedraagt 50% van het dagloon met een maximum van 50% van het maximum dagloon. Het UWV verzorgt de uitkering. Het voorstel voor de wet is op 29 april 2020 ter consultatie voorgelegd tot 24 mei 2020. Het wetsvoorstel is nodig voor de invoering van richtlijn (EU) 2019/1158 'betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers'. Deze richtlijn is in werking getreden op 2 augustus 2019 en moet binnen drie jaar in de Nederlandse wetgeving zijn verwerkt. Nederland wil de nieuwe regeling in augustus 2022 in werking laten treden. Pensioenopbouw tijdens het betaald ouderschapsverlof is niet wettelijk verplicht. Sociale partners kunnen dat bepalen.

Digitaal Loket Toezicht

In het DLT is het mogelijk om gegevens van getoetste personen aan te passen, zoals telefoonnummer en e-mailadres. Ook is het mogelijk om in 'Toezicht organisatiegegevens' een factuuradres op te geven indien dit afwijkt van het postadres.

Dubbele UBO registratie

Op grond van Europese anti-terroriswetgeving zullen de gegevens van bestuurders van pensioenfondsen in een UBO-register worden opgenomen. Aanvullende Europese anti-terroriswetgeving verlangt daarnaast registratie van uiteindelijk belanghebbenden in trustachtige constructies. De wetgever heeft een wetsvoorstel om dat te regelen ter consultatie voorgelegd tot 17 mei 2020. Dat betekent voor Nederlandse pensioenfondsen die deelnemen in fondsen voor gemene rekening een extra registratie van bestuurdersgegevens. De Pensioenfederatie wenst duidelijkheid en verzet zich tegen een dubbele registratie.

Geen verjaring premievordering

Een bedrijf leverde in 2017 de salarisgegevens van 2010 en 2011 aan het bedrijfstakpensioenfonds waarbij het is aangesloten. De premienota's die het pensioenfonds in datzelfde jaar oplegde weigerde het bedrijf te betalen. In de rechtszaak die het pensioenfonds bij de kantonrechter tegen het bedrijf instelde, beriep het bedrijf zich op verjaring. De kantonrechter bepaalde echter dat de verjaringstermijn pas na twee weken na het opleggen van de premienota's in 2017 begon te lopen, conform het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds. Dat een bedrijf vanaf het moment van aansluiting bij een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds een premieplicht heeft en dat artikel 26 van de Pensioenwet bepaalt dat premies binnen zes maanden na afloop van een jaar betaald moeten zijn, is volgens de rechter niet van belang, omdat de premie pas na levering van de loongegevens kon worden vastgesteld. Nadat het bedrijf hoger beroep had ingesteld, bevestigde het Gerechtshof Amsterdam op 28 april 2020 het vonnis van de kantonrechter.

Toezichtskosten AFM en Brexit

Ter consultatie is voorgelegd een aanpassing van de bijlage met de verdeling van de toezichtskosten van de AFM bij het Besluit bekostiging financieel toezicht 2019. Door de Brexit verplaatsen financiële dienstverleners hun activiteiten van het Verenigd Koninkrijk naar onder andere Nederland, waardoor de AFM daar meer werk aan heeft. Voor de categorie 'Financiële infrastructuur: marktexploitanten, exploitanten van een MTF, OTF of een georganiseerde handelsfaciliteit, datarapporteringsdienstverleners, beheerders van benchmarks en securitisatiepartijen' gaat het aandeel in de toezichtskosten van 3,7% naar 8,7%.

Voor Pensioenfondsen en premiepensioeninstellingen wijzigt het aandeel van 3,5% in 3,4%.

Registratie van uiteindelijk belanghebbenden van vennootschappen en andere juridische entiteiten

In de Memorie van Antwoord aan de Eerste Kamer bevestigt minister Hoekstra dat alle bestuurders van het statutair bestuur van een pensioenfonds aangewezen worden als uiteindelijk belanghebbende (UBO). Dat zal nog worden verduidelijkt in het Uitvoeringsbesluit Wwft 2018.

Wet homologatie onderhands akkoord

Op 20 mei 2020 heeft de minister het voorstel voor deze wet bij de Eerste kamer ingediend, nadat de Tweede Kamer ermee akkoord was gegaan.

Het wetsvoorstel biedt de mogelijkheid van een akkoord over herstructurering van schulden, voor het geval het aannemelijk is dat een schuldenaar zijn schulden niet zal kunnen voldoen. Dit is een mogelijkheid buiten faillissement en surseance van betaling.

Na rechterlijke goedkeuring (de homologatie) zijn alle schuldeisers aan de herstructurering gebonden.

Het nieuwe artikel 369 Faillissementswet bepaalt in lid 4 dat de regeling is niet van toepassing op rechten van werknemers in dienst van de schuldenaar die voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten. In de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel staat ook nog eens duidelijk dat een akkoord geen wijzigingen kan aanbrengen in verplichtingen van de schuldenaar jegens zijn werknemers.

Een gehomologeerd akkoord heeft daardoor geen gevolg voor (openstaande) de pensioenpremies.

StAr en de Anw

Het kabinet had de Stichting van de Arbeid (StAr) onder andere verzocht om advies over de aansluiting van aanvullend nabestaandenpensioen op de uitkering uit de Algemene nabestaandenwet (Anw)

In het advies van 17 juni 2020 geeft de StAr aan dat eventuele problemen bij deze aansluiting alleen door de politiek kunnen worden opgelost.

De StAr geeft daarom geen advies, maar de volgende denkrichtingen voor de vormgeving van de Anw.

- Geef kinderen recht op een uitkering als één ouder is overleden, de zogenaamde 'halfwezenuitkering'.
- De uitkering moet onafhankelijk van het inkomen van de achtergebleven partner zijn.
- Iedere nabestaande krijgt recht op een Anw-uitkering.
- Gedurende de eerste drie jaar wordt het inkomen van de achtergebleven partner niet verrekend met de Anw-uitkering.
- Na drie jaar geldt de Anw-uitkering slechts voor arbeidsongeschikte nabestaanden, nabestaanden met jonge kinderen en nabestaanden met een lager inkomen.

