



pensioen items

āzł

Actuele pensioeninformatie
voor klanten van AZL
nummer 2 – maart/april 2020

Inhoud

Geeft de reactie van de minister antwoord op alle vragen?	3
Meer informatie en afspraken bij collectieve waardeoverdrachten	5
Covid-19 en pensioen	8
Kort nieuws	10

Colofon

Uitgever	AZL N.V. Postbus 4471 6401 CZ Heerlen +31 (0)88 116 2000 www.azl.eu
Redactie	Maurice Sarton en Guus Pijnenburg
Opmaak	Jordi van de Wall
Fotografie	Shutterstock, rijksoverheid.nl, AZL (Jordi van de Wall)

Oude(re) uitgaven van de Pensioenitems en andere publicaties kunt u raadplegen via:
<http://www.azl.eu/pensioenkennis/pensioenitems/>

Geeft de reactie van de minister antwoord op alle vragen?

De Tweede Kamer had vragen gesteld inzake het voorstel voor de Wet pensioenverdeling bij scheiding 2021. De behandeling van dat wetsvoorstel hing af van de antwoorden van de minister. In dit artikel gaan we in op de reacties die de minister heeft gegeven op de vragen.

Reacties van de minister

- De regering ziet geen reden om ongehuwd samenwonenden met een niet geregistreerd partnerschap de mogelijkheid te geven tot verdeling van pensioen. De oorsprong van verdeling van de waarde van pensioen, verevening van pensioen, en nu de verdeling van pensioen is het Boon Van Loon arrest uit 1981 en dat was niet van toepassing op ongehuwd samenwonenden met een niet geregistreerd partnerschap.
Het kabinet is echter bereid om na te denken over de mogelijkheid van vrijwillige toepassing in het kader van uniformering van het partnerbegrip bij de reactie van het kabinet op het advies van de Stichting van de Arbeid over nabestaandenpensioen.
- Een pensioenuitvoerder die een afwijkende verdeling opmerkelijk vindt, kan navraag doen bij de ex-partners en de stukken met specifieke afspraken opvragen. Blijkt daaruit dat er geen tegenprestatie is, dan kan de pensioenuitvoerder weigeren om de afwijking uit te voeren. Praktijkvoorbeelden van misbruik kunnen in lagere regelgeving worden opgenomen.
- Het kabinet vindt dat een advocaat alleen handelt volgens zijn professionele standaard als hij de gevolgen van echtscheiding voor pensioen meeneemt in de begeleiding. Laat hij dat na, door daar bijvoorbeeld in een convenant geen aandacht aan te besteden, dan handelt hij verwijtbaar. Dat kan aanleiding zijn voor tuchtmaatregelen.
Volgens het kabinet is pensioen belangrijk bij scheiding, maar niet dermate belangrijk dat bij ontbreken van afspraken daarover de scheiding zou moeten worden uitgesteld. Om die reden wil het kabinet een pensioenplan niet verplicht stellen bij scheiding.
- Ex-partners hebben nu twee jaar om tot verevening over te gaan. Zij krijgen in plaats daarvan slechts zes maanden de tijd voor afwijkende afspraken over de pensioenverdeling. De reden die het kabinet hiervoor opgeeft is dat dan de verdeling (de conversie) zo snel mogelijk na de scheiding kan worden uitgevoerd en de kans op beïnvloeding door latere gebeurtenissen zo klein mogelijk is.



Lees verder



- Het wetsvoorstel voorziet in de mogelijkheid voor de verdelingsgerechtigde om het bijzonder nabestaandenpensioen te behouden.
- Op de vraag of invoering van de wet op 1 januari 2021 reëel is, vanwege de administratieve aanpassingen die nodig zijn, reageert het kabinet dat die datum haalbaar moet zijn. Het kabinet wijst erop dat pensioenuitvoerders een goed beeld hebben van de nieuwe wettelijke bepalingen, dat zij al over het concept voor de rekenregels beschikken, dat die in overleg met hen worden aangepast en dat de eerste administratie van conversie pas op 1 juli 2021 moet kunnen worden uitgevoerd. Inzake verzoeken tot berekeningen die ex-partners voor 1 januari 2021 kunnen doen, wijst het kabinet erop dat nu al conversie mogelijk is en dat de berekeningen daarvoor handmatig geschieden. Administratiesystemen hoeven daarom niet al voor die datum te zijn aangepast.
- Het kabinet zit enerzijds met de pensioenuitvoerders die het aantal afwijkingen wensen terug te brengen en scheidingsbemiddelaars die maatwerk willen bieden en daarom meer afwijkingsmogelijkheden wensen. Volgens het kabinet is de uitvoering in balans met de drie afwijkingsmogelijkheden:
 - geen pensioenverdeling
 - pensioenverdeling over een andere periode
 - pensioenverdeling met een ander percentage.

Opmerkingen

Het kabinet heeft haast met de invoering van de wet. Daarom heeft het kabinet het wetsvoorstel op de lijst geplaatst van 27 maart 2020 met spoedeisende wetsvoorstellen die het kabinet graag voor de zomer behandeld ziet.

De Tweede Kamer heeft echter besloten het wetsvoorstel pas na het zomerreces plenair te gaan behandelen. Minister Koolmees heeft daarop aangekondigd de wet op 1 januari 2022 in werking te willen laten treden.

Het kabinet vindt blijkbaar dat pensioenuitvoerders bij afwijkende afspraken moeten onderzoeken of er sprake is van misbruik. Volgens ons dient een dergelijke controlerende rol niet bij pensioenuitvoerders te worden neergelegd. Afgezien daarvan vragen we ons af of ex-partners op een dergelijk onderzoek zitten te wachten.



Meer informatie en afspraken bij collectieve waardeoverdrachten

Pensioenfondsen hebben voor een collectieve waardeoverdracht een verklaring van geen bezwaar nodig van DNB. DNB heeft de informatie, die pensioenfondsen moeten kunnen verschaffen over de voorgenomen collectieve waardeoverdracht, uitgebreid in het Open Boek Toezicht.

Self assessment document

DNB verwacht dat in een self assessment document van het overdragende en van het ontvangende pensioenfonds wordt voldaan aan de volgende uitgangspunten:

1. De overdrachtswaarde omvat een toereikende vergoeding voor de over te dragen pensioenverplichtingen.
2. De overdrachtswaarde omvat een toereikende vergoeding voor de inkoop in het eigen vermogen van het ontvangende pensioenfonds. Bij een verschil is het volgende mogelijk
 - vorming van een toeslagendepot;
 - verhoging van de pensioenen, indien dat mogelijk is volgens reglement of statuten;
 - verlaging van de pensioenen;
 - de werkgever(s) betaalt (betalen) een extra bijdrage.
3. Een daling van de gemiddelde uitvoeringskosten of de gemiddelde leeftijd van het deelnemersbestand door de aansluiting van nieuwe deelnemers, leidt niet tot een korting op de overdrachtswaarde van het ontvangende pensioenfonds.
4. Het overdragende pensioenfonds rekent het aanwezige eigen vermogen of tekort naar evenredigheid toe aan de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden. Zowel (gewezen) deelnemers als gepensioneerden maken deel uit van de categorie 'belanghebbenden'. Deze 'belanghebbenden' blijven betrokken bij het pensioenfonds en (indien van toepassing) bij de collectieve waardeoverdracht. DNB toetst hierop.

Daarnaast moet in de self assessment aan de orde zijn geweest:

- De verschillen tussen beide pensioenfondsen voor wat betreft: beleggingsbeleid, risicohouding, grondslagen vereist eigen vermogen, indexatie- of kortingsperspectief, leeftijdssamenstelling;
- De mogelijkheid van het ontstaan van nieuwe verschillen in dekkingsgraad tijdens de waardeoverdracht en hoe daarmee zal worden omgegaan;
- De maatregelen van het ontvangende pensioenfonds voor een passend beleggingsbeleid en sluitende financiële opzet na de waardeoverdracht
- Of de waardeoverdracht past binnen het toetredingsbeleid van het ontvangende pensioenfonds. Als dat niet zo is, waarom van dat beleid wordt afgeweken.
- Overige risico's van de waardeoverdracht en hoe die worden weggenomen.

Lees verder



Brief van melding voornemen

DNB verwacht dat de brief met het verzoek om geen bezwaar tegen de voorgenomen waardeoverdracht de volgende onderwerpen en bijlagen bevat:

- De geselecteerde nieuwe pensioenuitvoerder
- De voorgenomen overdrachtsdatum
- Het advies van het verantwoordingsorgaan
- De instemming van de raad van toezicht
- Het aantal pensioen- en aanspraakgerechtigden
- De omvang van de over te dragen verplichtingen met een toelichting hoe deze is vastgesteld
- Een toelichting op de manier waarop is voldaan aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid
- De besteding van een eventueel overschot
- De omvang van de eventueel over te dragen reserves
- De gevolgen van de overdracht voor het overdragende pensioenfonds en de ontvangende pensioenuitvoerder
- De (concept)overeenkomst met de nieuwe uitvoerder inzake de collectieve waardeoverdracht inclusief de vrijwaringsverklaring van de overnemende pensioenuitvoerder
- Een verkorte vermogensopstelling m.b.t. de financierbaarheid van de overdracht
- Een uitgewerkt transitieplan
- Een toelichting van overdragend en ontvangend pensioenfonds over de wijze waarop de belangen van alle groepen zijn afgewogen.
- Een cijfermatige onderbouwing moet beschikbaar zijn. Die onderbouwing geeft inzicht in de effecten van de waardeoverdracht:
 1. Met de onderbouwing worden de gevolgen voor de groepen in beeld gebracht. De horizon bedraagt 60 jaar. De situatie met en zonder waardeoverdracht wordt vergeleken.
 2. De berekeningen zijn stochastisch en geven een realistisch en actueel beeld van het beleid na de waardeoverdracht
 3. Het gevolg voor iedere groep afzonderlijk kan inzichtelijk worden gemaakt. Denk aan leeftijdscohorten, overgaande, ontvangende en achterblijvende groepen. De berekeningen zijn gebaseerd op het netto profijt-beginsel; de waarde van de toekomstige uitkeringen ten opzichte van de waarde van de ingelede premies.Deze cijfermatige onderbouwing wordt betrokken bij de besluitvorming, waaronder advies van VO en RvT. Deze cijfermatige onderbouwing hoeft niet beschikbaar te zijn als de waardeoverdracht beperkt is ten opzichte van de omgang van het overdragende of ontvangende pensioenfonds. Hiervoor verlangt DNB een gemotiveerd verzoek.

Tot de ontvangst van de verklaring van geen bezwaar van DNB

DNB verwacht van de beide pensioenfonds tot de ontvangst van de verklaring van geen bezwaar:

1. Dat ze afspraken hebben gemaakt over de verdeling van de kosten voor de transitie, waarbij ook rekening gehouden wordt met de situatie dat de waardeoverdracht uiteindelijk niet tot stand komt. De afspraken worden vastgelegd in de overeenkomst tot collectieve waardeoverdracht.
2. Dat het bestuur van het overdragende pensioenfonds het beleggingsbeleid niet aanpast aan dat van het ontvangende pensioenfonds.
3. Dat er geen risico's worden verplaatst van het overdragende pensioenfonds naar het ontvangende pensioenfonds. (Na ontvangst van de verklaring van geen bezwaar van DNB mogen ze risico's delen. Daartoe dienen de pensioenfonds vooraf duidelijke schriftelijke afspraken te maken over verdeling van (balans)risico's en de beheersing daarvan.)
4. Het ontvangende pensioenfonds neemt zo nodig passende maatregelen om de risico's te mitigeren die voortvloeien uit de vrijwaringsverklaring. Het ontvangende pensioenfonds analyseert tijdig wat de impact is van de collectieve waardeoverdracht op het beleggingsbeleid en de financiële opzet van het fonds en neemt maatregelen om na de waardeoverdracht een passend beleid te hebben.

Opmerking

DNB verlangt steeds meer informatie bij collectieve waardeoverdracht en stelt steeds meer eisen aan het verkrijgen van een verklaring van geen bezwaar. DNB benut zo maximaal de ruimte om de regels uit te breiden.

De reactie van de financiële markten op de verspreiding van het Covid-19 virus en de maatregelen die ertegen worden genomen, zal invloed hebben op de voorgenomen collectieve waardeoverdrachten. DNB wenst daarom te weten welke maatregelen pensioenfonds nemen om fluctuaties in de dekkingsgraden te verminderen.



Covid-19 en pensioen

Het Coronavirus en door de overheid getroffen maatregelen hebben grote gevolgen voor bedrijven. Zij hebben tijdelijk minder of zelfs helemaal geen werk voor hun personeel. Hierdoor kunnen bedrijven moeite hebben met de betaling van loon en pensioenpremies. De overheid heeft diverse regelingen voor bedrijven getroffen.

In dit artikel wordt eerst ingegaan op de inhoud van een aantal regelingen van de overheid.

Daarna worden de mogelijke gevolgen voor pensioenfondsen geschetst.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)

De belangrijkste regeling waar werkgevers een beroep op kunnen doen is de NOW. Die vervangt de werktijdverkortingsregeling die buiten werking is gesteld.

Inhoud

Werkgevers die tenminste 20% omzetverlies verwachten in de periode 1 maart 2020 tot en met 1 juli 2020, kunnen een loonkostensubsidie aanvragen bij het UWV.

De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet en bedraagt maximaal 90% van de loonsom. Hoe groter de terugval in omzet, hoe hoger de tegemoetkoming. Bijvoorbeeld: indien 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom; indien 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom. De subsidie wordt gebaseerd op het SV-loon van een werknemer. Het loon is gemaximeerd op twee keer het maximumdagloon per maand per individuele werknemer (maximaal € 9.538 per maand). Ter compensatie van de werkgeverslasten wordt de loonsom met 30% verhoogd.

Bedrijven kunnen verzoeken om subsidie vanaf 6 april tot en met 31 mei 2020 indienen. Bedrijven krijgen eerst een voorschot ter grootte van 80% van de subsidie. Op basis van een accountantsverklaring wordt achteraf de subsidie vastgesteld door het UWV.

Voorwaarden voor de subsidie zijn onder andere dat de werkgever het loon 100% doorbetaalt en vanaf 18 maart 2020 geen werknemers ontslaat.

De regeling gaat in op 31 maart 2020 en vervalt op 1 augustus 2021.

Opmerking compensatie werkgeverslasten

Het SV-loon waarop de subsidie wordt gebaseerd omvat niet de werknemerspremie voor pensioen. De werkgeverslast zonder pensioen varieert. De 30% waarmee de SV-loonsom wordt verhoogd om de werkgeverslasten te dekken zal wellicht niet altijd voldoende zijn om ook de pensioenpremie te dekken.

Verruiming van de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)

Bedrijven kunnen door de vermindering of het wegvallen van activiteiten betalingsproblemen krijgen. Zij sluiten daarvoor kredieten en kunnen daarvoor in de regel een borgstellingskrediet ter grootte van 50% van het krediet krijgen. De borg van de overheid bedraagt 90% van dit borgstellingskrediet.

Hierdoor kunnen banken makkelijker en sneller krediet verruimen en hebben bedrijven de mogelijkheid om eerder en meer geld te lenen. Bovendien zal de regeling nog verder worden verruimd en ook toepasbaar zijn op overbruggingskredieten en rekening courant kredieten met een looptijd tot 2 jaar. Deze regeling zal naar verwachting eind maart 2020 ingaan en lopen tot 1 april 2021.

Zelfstandigen

Zelfstandigen kunnen in aanmerking komen voor inkomensondersteuning tot € 1.500,- per maand. De aanvulling is voor maximaal 3 maanden.

Ook kunnen zij een lening afsluiten voor bedrijfskapitaal tot maximaal € 10.157,-. Uitstel van de aflossing hiervan is mogelijk en de rente lager dan gebruikelijk.

Voorbeeld

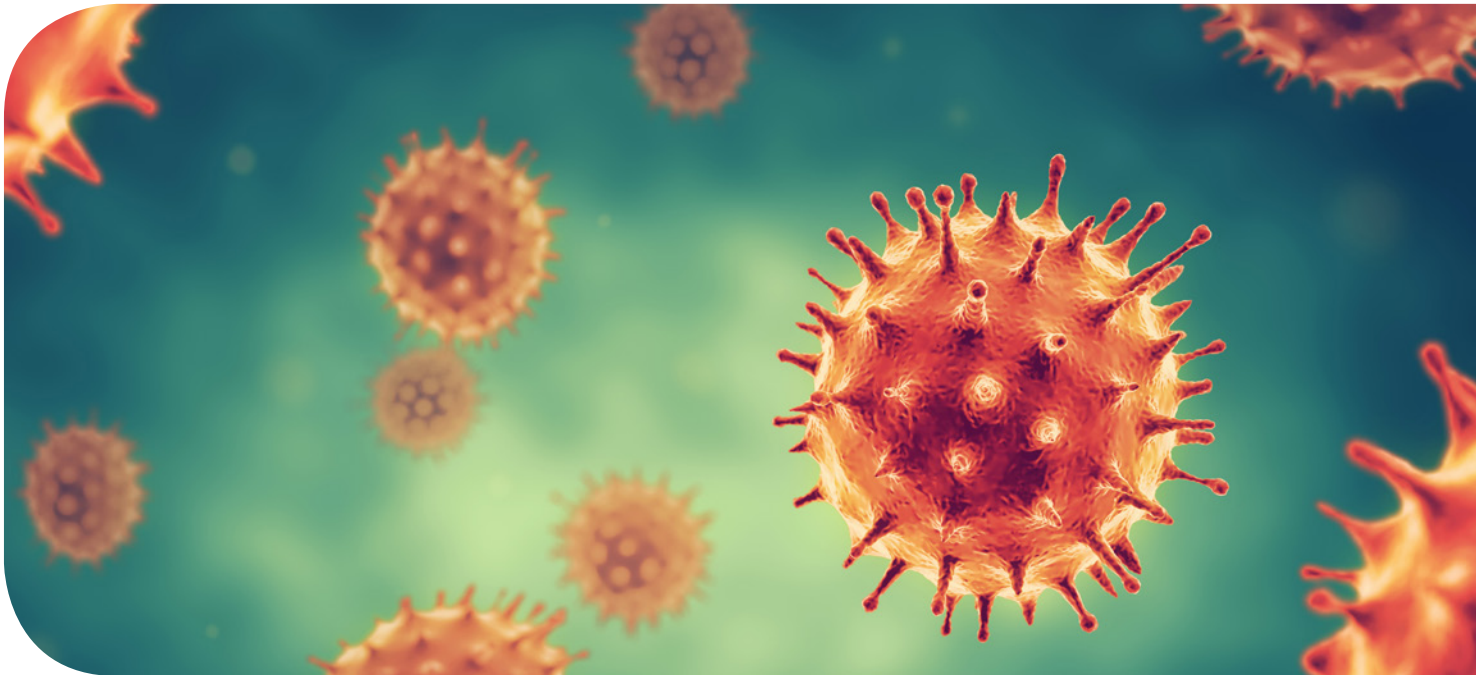
Het omzetverlies van de werkgever is 50%. De werkgever betaalt het loon voor 100% door. Hij krijgt een tegemoetkoming van $50\% \times \text{Loonsom} \times 1,3 \times 3 \times 90\%$



Belastingen

Bedrijven met betalingsproblemen kunnen op verzoek uitstel van belastingbetaling krijgen. De invorderingsrente van 4% zal vanaf 23 maart 2020 worden verlaagd naar 0,01%.

De belastingrente die in rekening wordt gebracht bij te late aangifte, 8% voor de vennootschapsbelasting en 4% voor overige belastingen, wordt vanaf 1 juni 2020 verlaagd naar 0,01%. Voor de inkomstenbelasting gaat de verlaging in op 1 juli 2020. Ondernemers die een lagere winst verwachten door het Coronavirus kunnen om verlaging van de voorlopige aanslag verzoeken.



Pensioenfondsen

In de ledenmail van 19 maart 2020 roept de Pensioenfederatie haar leden op om coulant om te gaan met verzoeken om betalingsregelingen. Op die manier kunnen pensioenfondsen ook hun steentje bijdragen aan maatregelen om bedrijven niet in de problemen te brengen.

Een aantal bedrijfstakpensioenfondsen heeft betalingsmaatregelen getroffen voor de hele bedrijfstak. Sommigen hebben de betalingstermijn verlengd of de incasso verschoven, anderen gaan soepel om met verzoeken om betalingsregelingen.

Financiële markten en dekkingsgraden

De financiële markten over de hele wereld reageerden echter ook op de uitbraak van Covid-19 en de maatregelen die in diverse landen wereld werden genomen. De wereldwijde daling van aandelenkoersen en van de rente in Nederland hebben een daling van de dekkingsgraden tot gevolg.

Continuïteit besluitvorming

Daarnaast moeten Pensioenfondsen, en de partijen aan wie zij werkzaamheden hebben uitbesteed, maatregelen moeten nemen om de continuïteit te waarborgen, zoals de voortgang van de besluitvorming, omdat vergaderingen niet mogelijk zijn.

Over de gevolgen van Covid-19 en de genomen maatregelen dienen pensioenfondsen aandacht te schenken in hun jaarverslaglegging.

De Tweede Kamer behandelt bij schrijven van dit nummer de 'Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid'. Op grond van die wet kan het bestuur bepalen dat een statutair voorgeschreven vergadering van deelnemers niet voor hen toegankelijk is. De vergadering moet dan langs elektronische weg te volgen zijn. Deelnemers moeten dan tot uiterlijk 72 uur voor de vergadering schriftelijk of elektronisch vragen kunnen stellen. De antwoorden moeten dan tijdens de vergadering worden gegeven en via de website of andere elektronische wijze kunnen worden gelezen. Stemmingen kunnen elektronisch plaatsvinden.

De wet zal tot 30 september 2020 gelden. Die einddatum kan met twee maanden worden verschoven.

Indienen herstelplan en rapportage jaarstaten 2019

Indien een pensioenfonds door toedoen van de Corona ontwikkelingen niet tijdig het herstelplan of maand- of kwartaalstaten kan indienen, kan het ontheffing aanvragen voor de wettelijke indieningstermijn via het Digitaal Loket Toezicht en dat toelichten bij de onderbouwing van het ontheffingsverzoek. Voor de rapportage van alle jaarstaten over 2019, inclusief de verklaringen van accountant en waarmerkend actuaaris geeft DNB 3 maanden extra tijd, tot 30 september 2020. De 'Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid' regelt voor stichtingen dat het bestuur bevoegd is de termijn van zes maanden na afloop van het boekjaar voor de vaststelling van de jaarrekening te verlengen met maximaal vier maanden.

Waardeoverdracht klein pensioen

Minister Koolmees heeft in zijn brief van 16 april 2020 aan de Tweede Kamer aangekondigd wettelijk te gaan regelen dat automatische waardeoverdracht mogelijk wordt van kleine pensioenen die door collectieve beëindiging zijn ontstaan. Hij streeft naar ingang van de wet aanpassing op 1 januari 2022. Hij is hiertoe bereid, omdat verzekeraars hebben aangekondigd de waarde van kleine pensioenen uit uitkeringsovereenkomsten die zijn ontstaan voor 2018, niet automatisch over te dragen. Die waardeoverdrachten door verzekeraars kunnen tot bijbetalingen van werkgevers leiden, wat een punt van zorg van de minister was

Registratie UBO

Op voorstel van de Vaste Commissie voor Financiën heeft de Eerste Kamer in een brief vragen gesteld aan de Raad van State over de identiteit van de uiteindelijk belanghebbenden (UBO). Aanvankelijk waren kerkgenootschappen namelijk uitgezonderd van de verplichting tot registratie van hun uiteindelijk belanghebbenden, maar de Tweede Kamer heeft die uitzondering bij amendement laten vervallen. Het gevolg daarvan is dat de bestuurders van kerkgenootschappen in openbare registers worden opgenomen. Hierdoor is hun religie een openbaar gegeven, terwijl godsdienst of levensovertuiging een bijzonder persoonsgegeven is in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming

(AVG). De Eerste Kamer vraagt in de brief van 12 maart 2020 aan de Raad van State hoe de registratieplicht van uiteindelijk belanghebbenden zich verhoudt tot de AVG.

Het wetsvoorstel is ter implementatie van de 'Europese richtlijn (EU) 2018/843 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2015/849 inzake de voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld of terrorismefinanciering'. Omdat de implementatietermijn op 10 januari 2020 is verstreken heeft de Europese Commissie Nederland in gebreke gesteld. Het wetsvoorstel staat daarom op de lijst van spoedeisende voorstellen waarvan het kabinet de Eerste Kamer verzoekt om behandeling voor het zomerreces.

Spoedeisende wetsvoorstellen

De volgende wetsvoorstellen op het gebied van pensioen zijn door het kabinet in de brief van 27 maart 2020 aangemeld bij de Tweede Kamer.

Wetsvoorstel	Toelichting
Wet pensioenverdeling bij scheiding 2021	In verband met de inwerkingtreding op 1 januari 2021
Wet verandering koppeling AOW-leeftijd	In verband met het Pensioenakkoord
Wetsvoorstel tot wijziging van de Pensioenwet In verband met het Pensioenakkoord en Wet verplicht beroepspensioenregeling in verband met introduceren van keuzemogelijkheid bedrag ineens, vrijstelling RVU-heffing (Regeling Vervroegd Uittreden) en uitbreiden Die waardeoverdrachten door verzekeraars kunnen tot bijbetalingen van werkgevers leiden, wat een punt van zorg van de minister was.'	In verband met het Pensioenakkoord



Voorgenomen aanpassing beslagleggingsregels

Het kabinet heeft het voornemen om de beslagvrije voet te laten vaststellen door de deurwaarder op basis van openbare gegevens. Bij meerdere beslagen dient de deurwaarder dat namens alle beslagleggers te doen. De schuldenaar hoeft de gegevens van de vaststelling slechts te controleren en eventueel aan te vullen. Het huidige Digitale beslagregister zal worden aangepast en ook toegankelijk worden voor overheidsdiensten die een zelfstandige wettelijke beslagleggingsbevoegdheid hebben, zoals de belastingdienst.

Deze voornemens staan in het voorstel voor de 'Wet stroomlijning keten voor derdenbeslag', dat ter consultatie is voorgelegd.

Model Gedragscode

De Pensioenfederatie heeft de Model Gedragscode voor pensioenfondsen aangepast. De aanpassingen betreffen verduidelijkingen in tekst en opzet.

Status van Q&A's van DNB

In het Nieuwsbericht van 6 maart 2020 legt DNB uit wat de status is van de Q&A's. Een Q&A bevat de interpretatie van de wet die DNB logisch vindt. DNB is daaraan gebonden, zodat een pensioenfonds bij naleving van de interpretatie zeker is van de opstelling van DNB. In het 'Open Boek Toezicht' op de 'Tijdelijke pagina implementatie EU Richtlijn (EU 2016/2341) betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IBPV's)' heeft DNB in de Q&A's bijvoorbeeld duidelijk aangegeven wat de mening of het oordeel van DNB is en wat de wet inhoudt.

Pensioenfondsen zijn niet gebonden aan de interpretatie en mogen daarvan afwijken. Bij afwijking dient het pensioenfonds gemotiveerd aan te geven hoe het aan het wettelijke voorschrift voldoet en DNB van de juistheid daarvan te overtuigen.

Wet bestuur en toezicht rechtspersonen

In Pensioenitems 2018 nr. 6 zijn we ingegaan op deze wet.

Met een aantal aanpassingen is de wet aangenomen door de Tweede Kamer. De wet wordt nu behandeld in de Eerste Kamer. Bij amendement is in het wetsvoorstel opgenomen dat statuten een regeling moeten bevatten voor ontstentenis en belet van een of meer bestuursleden en leden van de raad van toezicht.

Indien degene die een taak overneemt geen bestuurslid is of lid van de raad van toezicht, stelt de wet diegene gelijk aan een bestuurder of lid van de raad van toezicht.



Consultatie M/V bij NV en BV

Het kabinet heeft het voorstel 'Wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het moderniseren van het recht inzake naamloze vennootschappen en het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen' ter consultatie voorgelegd.

De reden voor dit wetsvoorstel is dat de toename van het aantal vrouwen in raden van bestuur en in raden van commissarissen achter blijft bij het streven.

Volgens het wetsvoorstel kan in een raad van commissarissen een persoon slechts worden benoemd als die benoeming er toe bijdraagt dat ten minste een derde van de leden uit mannen en ten minste een derde van de leden uit vrouwen bestaat.

Voor herbenoeming wordt een uitzondering gemaakt. Vennootschappen moeten een streefcijfer vaststellen om de verhouding tussen mannen en vrouwen evenwichtiger te maken in besturen, raden van commissarissen zolang daarin niet ten minste een derde vrouw is, en in leidinggevende functies die de vennootschap zelf aanwijst. Vennootschappen moeten een plan opmaken om aan de doelstelling te gaan voldoen.

Binnen tien maanden na afloop van het boekjaar moeten vennootschappen aan de Sociaal Economische Raad rapporteren over

- het aantal mannen en vrouwen aan het eind van het boekjaar in het bestuur, de raad van commissarissen en in leidinggevende functies,
- de streefcijfers,
- het plan om deze streefcijfers te bereiken en
- de reden waarom een doel niet is bereikt, als dat het geval is.

Deze ontwikkeling kan gevolgen gaan hebben voor pensioenfondsen.

