

Heeft u het al geagendeerd?

## Het Nieuwe pensioen stelsel: en nu...

6 juli 2020 is de hoofdlijnennotitie met de uitwerking van het Pensioenakkoord gepubliceerd door Minister Koolmees. Dit moet per 1 januari 2022 leiden tot (aangepaste) wetgeving voor een nieuw, toekomst-bestendig pensioenstelsel. En zoals Minister Koolmees aangeeft, daarna is het aan de sector om te besluiten over bijvoorbeeld het type pensioencontract, invaren en compensatie. De genoemde uiterste transitiedatum van 1 januari 2026 lijkt nog ver weg, maar is dichterbij dan u denkt. En mogelijk wilt u gebruik maken van de optie om eerder over te gaan naar een nieuw contract.

Weet u al wat uw beoogde transitiemoment is? En wat dan de in de hoofdlijnennotitie benoemde mijlpalen worden? Heeft u hiervoor al ruimte op uw bestuursagenda gereserveerd? En hoe zit dit bij uw sociale partners? Zij hebben nadrukkelijk een rol in de besluitvorming. En dan is er ook nog de wetgeving omtrent “Lump sum” en “de harmonisering van het nabestaandenpensioen”. Op al deze onderwerpen kan nu al gestart worden met het creëren van overzicht en inzicht.

Een goed besluitvormingsproces is voor u als bestuur essentieel. Dit betekent dat een snelle afstemming met uw sociale partners nodig is over (het proces tot) het transitiemoment, de rolverdeling, het aanhaken van adviseurs en de communicatie richting deelnemers en werkgevers. Bij deze afstemming ondersteunt Bestuurlijk transitie management AZL u graag!

En ook in het verdere proces tot het uiteindelijke transitiemoment.

### **Onze gezamenlijke weg naar resultaat**

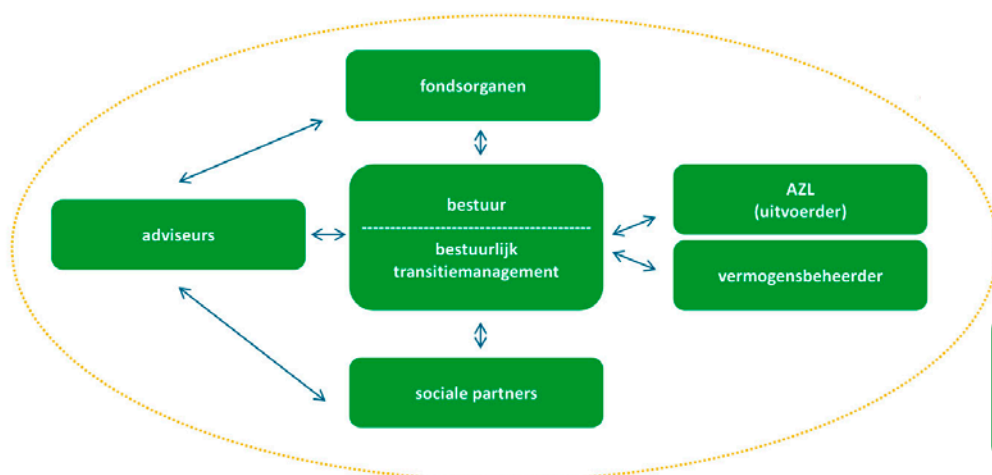
Vanuit Bestuurlijk transitie management bieden wij u overzicht, inzicht, grip en oplossingsrichtingen. Zo kunt u, tezamen met al uw stakeholders, tot gedegen en tijdige besluitvorming komen voor uw deelnemers. Want wij geloven dat juist in verbinding het beste resultaat wordt bereikt.

### **Overzicht**

Wij helpen u de ontwikkelingen te monitoren, de voor u relevante onderwerpen te benoemen en te bepalen welke (impact)analyses benodigd zijn. Wij brengen in kaart welke stakeholders dit raakt en op welke wijze u hen bij dit traject kunt betrekken.

### **Inzicht**

Wij stellen voor u een fondsspecifieke roadmap op. Deze geeft u inzicht. In deze roadmap tonen wij u schematisch de relevante onderwerpen en de bijbehorende tijdslijnen. Dit werken wij in detail uit naar concrete acties en tijdslijnen voor alle betrokken partijen (fondsorganen, sociale partners, adviseurs, uitvoerders). Hoe meer er bekend is over een onderwerp, hoe concreter en gedetailleerder de roadmap wordt. Wij volgen de ontwikkelingen in wet- en regelgeving daarom op de voet en zorgen voor de doorvertaling naar uw eigen roadmap.





### **Grip**

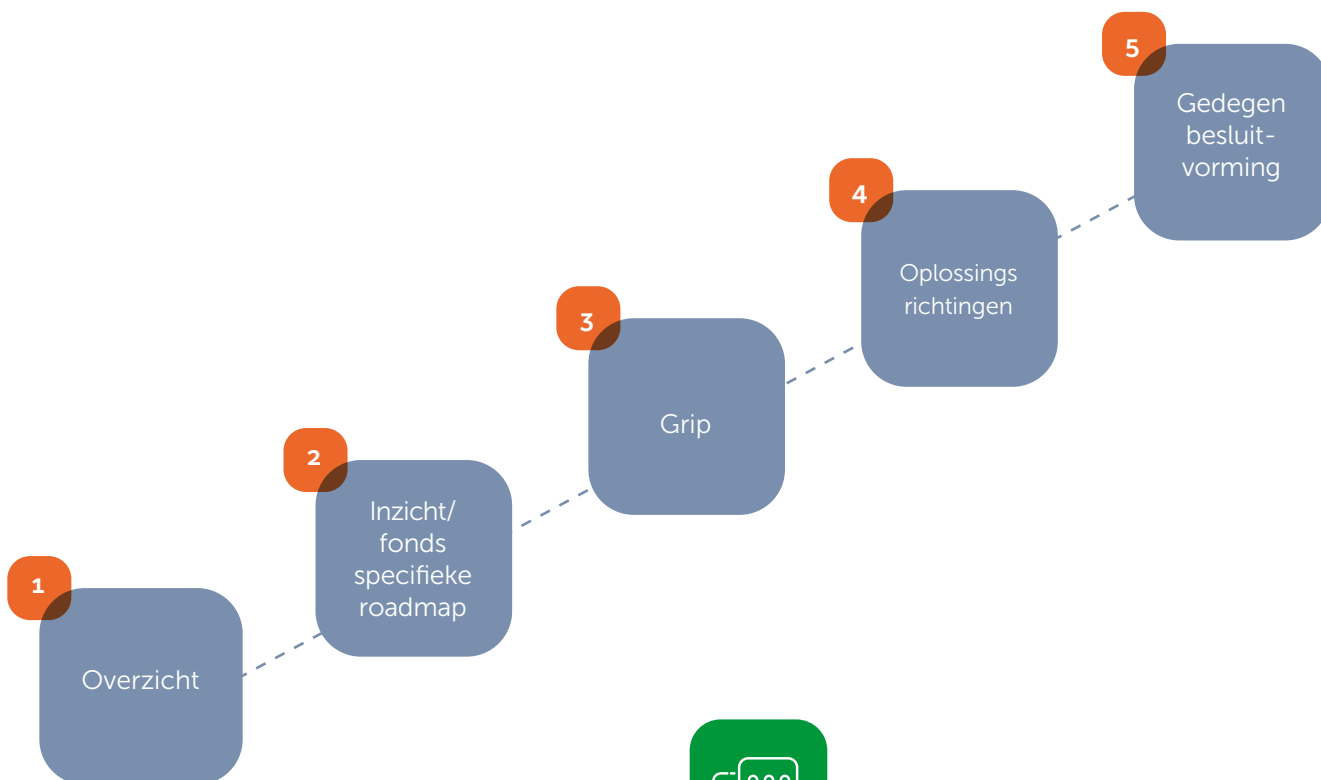
De fondsspecifieke roadmap is het sturingsdocument voor u als bestuur. Met dit document bewaken wij de voortgang en acteren als dit nodig is. Bovendien vertalen wij uw roadmap naar uw bestuursagenda.

### **Oplossingsrichtingen**

Waar nodig en gewenst geven wij vanuit AZL advies op de diverse onderwerpen vanuit een juridisch, actuair, communicatie of uitvoeringsperspectief. Of wij coördineren de door uw externe adviseurs af te geven adviezen.

De korte lijn met onze pensioenuitvoering zorgt ervoor dat wij in samenhang en vanuit de collectiviteit passende en efficiënte uitvoeringsoplossingen ontwikkelen die aansluiten op uw behoeften. Met elkaar komen wij tot oplossingen die klaar zijn voor besluitvorming.

Wilt u nu al afstemmen met uw sociale partners en grip hebben op het nieuwe pensioenstelsel om straks tot gedegen en tijdige besluitvorming te komen? Neemt u dan vrijblijvend contact op met onze collega's van Bestuurlijk transitie management. Zij gaan graag samen met u aan de slag. AZL, de toekomst voor elkaar!



Heeft u vragen over het nieuwe pensioenstelsel en bestuurlijk transitie management?

Neem dan contact op met:



**Edwin Knoppert**

edwin.knoppert@azl.eu  
+31 (0)6 125 159 28



**Peter van der Steur**

peter.van.der.steur@azl.eu  
+31 (0)6 156 789 16