

AZLPEN SIOEN ITEMS 4

Actuele
pensioeninformatie
voor klanten van AZL

juli-augustus 2018



IN HO UD

3



'Richtlijn tot bevorderen van de lange termijn betrokkenheid van aandeelhouders' en de 'Dutch Stewardship Code'

6



Implementatie IORP II

8

Kort nieuws

‘Richtlijn tot bevorderen van de lange termijn betrokkenheid van aandeelhouders’ en de ‘Dutch Stewardship Code’

Volgend jaar worden twee regelingen van kracht op grond waarvan pensioenfondsen openbaar dienen te maken hoe zij omgaan met de ondernemingen waarin zij beleggen. In dit artikel gaan we in op de achtergrond, status en inhoud van beide regelingen.

Achtergrond aangepaste richtlijn

De eerste regeling is de ‘Richtlijn (EU) 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van Europa tot wijziging van Richtlijn 2007/36/EG wat het bevorderen van de lange termijn betrokkenheid van aandeelhouders betreft’ (de richtlijn). Op 17 mei 2017 is die in het Publicatieblad van de Europese Unie gepubliceerd. De aangepaste richtlijn moet op 10 juni 2019 in de Nederlandse wet zijn verwerkt. De Nederlandse regering heeft het wetsvoorstel voor de verwerking van deze richtlijn ter consultatie voorgelegd. De consultatie is op 27 maart 2018 gesloten. Bij het schrijven dit artikel was het wetsvoorstel nog niet ingediend bij het parlement.

De aangepaste richtlijn is van belang voor pensioenfondsen die (gecertificeerde) aandelen houden in vennootschappen via gereguleerde markten zoals Euronext, of multilaterale handelsfaciliteiten zoals NPEX.

Het doel van de aanpassing is om te bevorderen dat institutionele beleggers voorkomen dat bestuurders van vennootschappen buitensporige kortetermijnrisico’s nemen. De richtlijn doet dat door voor te schrijven dat institutionele beleggers transparant maken hoe ze ervoor zorgen dat bestuurders van vennootschappen waarin zij beleggen zich richten op het rendement voor middellange en lange termijn, en hoe dat aansluit op hun eigen beleggingsbeleid en de dekking van hun verplichtingen.

Aandachtspunten Richtlijn/wetvoorstel

Op grond van het ter consultatie voorgelegde wetsvoorstel zal het volgende gaan gelden.

Een pensioenfonds moet een betrokkenheidsbeleid hebben en op de website plaatsen. Dat beleid houdt in:

- de wijze waarop het pensioenfonds toezicht houdt op de onderneming waarin het belegt;
- de dialoog met het bestuur van de onderneming;
- de uitoefening van de stemrechten en andere aan aandelen verbonden rechten;
- de samenwerking met andere aandeelhouders;
- de communicatie met relevante belanghebbenden; en
- de wijze waarop belangenconflicten beheerst worden

Heeft een pensioenfonds zo’n beleid niet, dan moet het pensioenfonds dat melden op de website, met motivering.

Een pensioenfonds moet een beleggingsstrategie hebben en bepaalde voorgeschreven afspraken met de vermogensbeheerder openbaar maken. Heeft het pensioenfonds die afspraken niet gemaakt, dan moet het pensioenfonds dat openbaar maken, met motivatie.

De vermogensbeheerder informeert het pensioenfonds over de beleggingsstrategie.

De vennootschap waarin een pensioenfonds aandelen of certificaten heeft, krijgt de volgende verplichtingen.

- De vennootschap bevestigt op verzoek van het pensioenfonds het stemgedrag van het pensioenfonds;
- De vennootschap laat het bezoldigingsbeleid door de algemene vergadering van aandeelhouders vaststellen;
- De vennootschap laat de algemene vergadering van aandeelhouders



- raadgevend stemmen over het bezoldigingsverslag;
- D. De vennootschap maakt het bezoldigingsverslag openbaar op de website.

Achtergrond Dutch Stewardship Code

De tweede regeling is de 'Dutch Stewardship Code, die op 3 juli 2018 door Eumedion is gepubliceerd. Eumedion behartigt de belangen van de bij haar aangesloten institutionele beleggers op het gebied van corporate governance en duurzaamheid. Een aantal pensioenfondsen, verzekeringsmaatschappijen, beleggingsinstellingen en vermogensbeheerders neemt deel in Eumedion, met als doel de verbetering van de governance, milieu- en sociale prestaties.

De code bevat beginselen die onder meer verplichtingen bevatten uit hoofde van de richtlijn hierboven en eerdere leidraden, zoals de best practices van Eumedion van 30 juni 2011.

De code volgt de regels van de Corporate Governance Code die geldt voor beleggers en vermogensbeheerders met aandelen in Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Hieronder volgt een opsomming van de belangrijkste aandachtspunten. Deze zijn van belang voor pensioenfondsen die zijn aangesloten bij Eumedion en beleggen in Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Vanaf het boekjaar 2019 wordt verwacht dat beleggers en vermogensbeheerders rapporteren over hoe zij voldoen aan de beginselen van de code en dat zij de in de code voorgeschreven feiten openbaar maken. Naleving van de code is niet verplicht, maar wordt aanbevolen.

Aandachtspunten code

Samengevat en gerubriceerd bevatten de beginselen uit de code de volgende aandachtspunten.

1. Een pensioenfonds moet een Stewardshipbeleid hebben, gericht op het behoud en versterking van waarde voor de belanghebbenden en op het bevorderen van het behalen van rendement op de lange termijn.
2. Een pensioenfonds moet samenwerken, wat het volgende inhoudt:
 - a. de dialoog aangaan met het bestuur of raad van commissarissen en bereid zijn te escaleren
 - b. het bestuur van de onderneming raadplegen, voordat het pensioenfonds gebruik maakt van het recht tot oproepen tot een buitengewone vergadering of voor het agenderen van een resolutie
3. Een pensioenfonds openbaart (op de website)
 - ten minste per kwartaal het stemgedrag per onderneming en onderwerp;
 - ten minste jaarlijks een algemene beschrijving van het stemgedrag en uitleg van de belangrijkste stemmen;
 - ten minste eens per jaar hoe het pensioenfonds het Stewardshipbeleid heeft
- c. aanwezig zijn als een door het pensioenfonds ingebrachte resolutie is geagendeerd om die uitleggen en om vragen te beantwoorden
- d. samenwerken met andere aandeelhouders bij uitoefening van hun Stewardshipbeleid.
- e. contact onderhouden met andere stakeholders (bonden, overheid).



ingevoerd in de afspraken met de vermogensbeheerder;

- zaken die conflicteren met het Stewardshipbeleid;
 - het stembeleid, jaarlijks als het pensioenfonds een volmacht of stemdienst gebruikt.
4. Een pensioenfonds onthoudt zich van stemmen als de shortpositie groter is dan de longpositie. Uitgeleende aandelen moet het pensioenfonds hebben teruggevraagd voor de registratie van stemrechten voor de algemene vergadering van aandeelhouders als een of meer belangrijke zaken is geagendeerd.

Stichting Administratiekantoor

Een aantal Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen heeft een deel van de aandelen ondergebracht bij een administratiekantoor. Dat deel is dan zo groot dat de overige aandeelhouders geen meerderheid van stemmen heeft. Het is daarom de vraag of deze nieuwe regels het gewenste effect zullen hebben.



Implementatie IORP II

Minister Koolmees heeft het ontwerpbesluit gepubliceerd, met aanpassingen voor de implementatie van IORP II. Hieronder geven we een overzicht.

Aanpassingen Besluit financieel toezichtskader

Hierin worden volgens het ontwerpbesluit de volgende verplichtingen opgenomen.

- De driejaarlijkse evaluatie van de procedures en interne controlemechanismen, de wijze van vastlegging en rapportages over de voorgeschreven risico's en de plicht tot een risicobeheerfunctie.
- Het hebben van een organisatiestructuur voor de uitvoering van het beleggingsbeleid, alsmede de schriftelijke vastlegging van de driejaarlijkse eigen risicobeoordeling en wat die inhoudt.
- Dat het beloningsbeleid moet zijn afgestemd op de werkzaamheden, het risicoprofiel, de langetermijnbelangen en de prestaties van het pensioenfonds.
- Dat het pensioenfonds schriftelijk het beleid voor interne audit moeten hebben vastgelegd en laten uitvoeren, en dat de interne auditfunctie de interne controlemechanismen en procedures voor de bedrijfsvoering evalueert.
- Het pensioenfonds moet ook het beleid van actuariële activiteiten hebben vastgelegd en laten uitvoeren. Vastgelegd is wat het actuariële beleid moet inhouden.

- Tot slot dat de houders van sleutelfuncties in staat moeten worden gesteld om deze objectief, eerlijk en onafhankelijk uit te oefenen en dat de risicobeheerfunctie met de actuariële gecombineerd kan worden, maar niet met de certifierend actuaris. Ook kunnen sleutelfunctiehouders van de werkgever de sleutelfuncties van het pensioenfonds vervullen. Voorwaarde is dan dat het pensioenfonds uitlegt hoe het belangenconflicten met de werkgever voorkomt of beheerst.

Aanpassingen besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling

De volgende uitbreidingen van de informatievoorziening worden opgenomen.

Informatievoorziening

- De informatie is in het Nederlands.
- Bij informatie over de pensioenregeling in Pensioen123 moet een pensioenuitvoerder voortaan ook vermelden de naam, het land van registratie en naam van de toezichtshouders, of het beleggingsbeleid



rekening houdt met economische, omgevings- en sociale factoren en de beleggingsmogelijkheden bij een pensioenovereenkomst met beleggingsmogelijkheid.

- In het UPO moeten ook worden opgenomen de titel met het woord “pensioenoverzicht”, de persoonsgegevens van de deelnemer, de toeslagverlening over de afgelopen 3 jaar, de reglementair te bereiken pensioenen, informatie over de werkgevers- en werknemerspremie over het voorafgaande jaar, de wezenlijke wijzigingen ten opzichte van het vorige UPO. De informatie over de premie hoeft niet in bedragen te worden gegeven. Volstaan kan worden met vermelding van het percentage van de totale premie die de werkgever heeft afgedragen en de grondslag. De exacte premieverdeling tussen werkgever en werknemer hoeft niet te worden gegeven, omdat die niet altijd bekend is bij een pensioenuitvoerder.

Aan het merendeel van deze voorschriften wordt nu al voldaan.

Uitbesteding

- De mogelijkheid van uitbesteding wordt beperkt en is niet toegestaan als het operationele risico onnodig toeneemt of als de continuïteit en toereikendheid van de dienstverlening wordt ondermijnd.
- In de uitbestedingsovereenkomst wordt de toepasselijkheid van het beloningsbeleid van het pensioenfonds op de uitbestede partij geregeld. Het beloningsbeleid van het pensioenfonds hoeft niet te gelden, als de partij aan wie is uitbesteed onder een richtlijn voor financiële instellingen valt.
- Een uitbesteding moet voortaan worden gemeld aan De Nederlandsche Bank.
- Uitbesteding van een sleutelfunctie moet worden gemeld, voordat de uitbestedingsovereenkomst ingaat.

Geschiktheid en betrouwbaarheid

Personen die een sleutelfunctie vervullen of bij de vervulling van de uitbestede werkzaamheden van een sleutelfunctie betrokken zijn, moeten beschikken over de vereiste (beroeps)kennis, (-)kwalificaties en (-)ervaring. Dit in tegenstelling tot beleidsbepalers die collectief over alle kennis, kunde, kwalificaties en ervaring dienen te beschikken.

Pensioenbewaarder

In de overeenkomst met een pensioenbewaarder moet het volgende zijn opgenomen.

- De bewaarder treedt op in het belang van alle betrokkenen bij het pensioenfonds.
- De pensioenbewaarder kan slechts samen met het pensioenfonds over het vermogen beschikken.
- De pensioenbewaarder geeft slechts vermogen af op basis van een verklaring van het pensioenfonds dat de afgifte plaatsvindt in verband met de uitoefening van het pensioenbedrijf.
- Bij onderuitbesteding door de pensioenbewaarder is diens aansprakelijkheid beperkt tot schade als gevolg van niet- of gebrekkige nakoming van diens verplichtingen.
- De pensioenbewaarder moet van het pensioenfonds de nodige informatie ontvangen.

K O RT

Persoonlijk Europees Pensioen Plan (PEPP)

De Nederlandse regering en de Pensioenfederatie hadden bezwaar tegen de uitvoering van PEPP door pensioenfondsen. Dat zou strijdig zijn met de taakafbakening. In de uiteindelijke tekst van het concept voor de PEPP verordening wordt opgenomen dat PEPP door een bedrijfspensioeninstelling (IORP) mag worden aangeboden, als die volgens nationaal recht individuele pensioenproducten mag aanbieden en daarvoor onder toezicht staat. Hiermee zal het voeren van PEPP niet openstaan voor Nederlandse pensioenfondsen, omdat zij op de vrije markt geen pensioenproducten aan consumenten mogen aanbieden.

Modernisering Faillissementswet

Op 26 juni 2018 heeft de Eerste Kamer de Wet modernisering faillissementsprocedure geaccepteerd.

Hierdoor wordt onder andere het volgende mogelijk:

- Er komt een centraal openbaar register met faillissementen. Ook bepaalde uitspraken van de rechter-commissaris en van de rechtbank met betrekking tot faillissementen kunnen daarin worden opgenomen.
- Vergaderingen van schuldeisers kunnen ook met elektronische communicatiemiddelen plaatsvinden.

BTW

De staatssecretaris van Financiën heeft de Tweede Kamer met de brief van 22 juni 2018 geïnformeerd over de btw-behandeling van pensioenlichamen in België. Met de opmerking dat die praktijk doet denken aan die van een premiepensioeninstelling blijft de staatssecretaris bij het standpunt dat een BTW-vrijstelling slechts aan de orde kan zijn bij een Defined Contribution-regeling.



Campagne heel kleine pensioenen

De overheid is op 18 juni 2018 de campagne begonnen om mensen met een ouderdomspensioen van € 2,- per jaar of minder ervan op de hoogte te brengen dat zij in actie moeten komen, als ze niet willen dat hun pensioen vervalt.

Spitsbergen ambitie

Een aantal commerciële financiële instellingen committeert zich om bij te dragen aan de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs en aan de klimaatdoelstellingen in het regeerakkoord. Zij zullen

- zoeken naar mogelijkheden om samen te investeren in klimaatoplossingen en daarvoor ook andere partijen uitnodigen;
- een dialoog aangaan om bewustzijn en kennis te stimuleren bij de bedrijven waarin ze investeren;
- minimaal per half jaar de klimaatimpact van hun investeringen bespreken en ideeën en kennis delen.

Parlementaire controle op toezichtkosten

De ministers van Financiën en Sociale Zaken en werkgelegenheid stellen een kader op waar de toezichthouders binnen moeten blijven met hun begrotingen. Het parlement wordt op de hoogte gebracht van een vaststelling van dat kader, een wijziging van dat kader en bij overschrijding van het kader door een toezichthouder. Ministers kunnen van de bepalingen over de vaststelling van het kader en het verschaffen van informatie aan het parlement afwijken. Als ze dat doen zijn ze verplicht dat te melden aan het parlement.

De systematiek voor de verdeling van toezichtkosten over categorieën van onder toezicht staande personen en voor de berekening van kosten per onder toezicht staande persoon wordt in lagere regelgeving geregeld. Het parlement krijgt een maand de tijd om daarover te oordelen. Voorheen kon het parlement hierop controle uitoefenen via de overheidsbijdrage aan de toezichtkosten. Die bijdrage is echter afgeschaft.

Wetsvoorstel fuserende bedrijfstakpensioenfondsen

Minister Koolmees heeft het wetsvoorstel ingetrokken. Er was duidelijk geen Kamermeerderheid voor. Daarmee is ook het voorstel tot shoppen met kapitaal voor netto-pensioen bij pensioenfondsen ingetrokken.

European Market Infrastructure Regulation (EMIR)

Voor pensioenfondsen is in EMIR een vrijstelling van de clearingsverplichting opgenomen. Zij hoeven voor derivaten geen contract met een clearingsinstelling aan te gaan. Die vrijstelling is op 16 augustus 2018 afgelopen. In de EMIR zal wederom een vrijstelling worden opgenomen. Mogelijk sluit de inwerkingtreding daarvan niet aan op de huidige vrijstelling. De Europese Autoriteit voor effecten en markten (ESMA), De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten hebben laten weten de clearingsverplichting niet te zullen handhaven als de vrijstellingen niet aansluiten.



Internationale ervaringen met keuzevrijheid in de uitkeringsfase van pensioen

Het Centraal Planbureau (CPB) heeft de ervaringen met keuzevrijheid in de uitkeringsfase bestudeerd in landen met aan kapitaaldeckingsstelsel. In tegenstelling tot de andere landen zijn de pensioenen in Nederland in beginsel levenslang. Ze kunnen wel eerder of later (deels) ingaan en in hoogte variëren.

De conclusies van het CPB in de paper van 10 juli 2018 zijn onder andere:

- de plicht tot aanschaf van een levenslang pensioen biedt meer bescherming tegen een laag inkomen en vermindert het beroep op inkomensondersteuning door de overheid;
- in landen met veel keuzevrijheid worden weinig levenslange pensioenen aangekocht, soms worden die ook niet meer aangeboden, terwijl er wel behoefte aan is;
- een levenslange uitkering voorkomt dat pensioengerechtigden in de beginfase van hun pensionering te weinig uitgeven, uit angst dat het vermogen voortijdig opdraakt;
- als Nederland overweegt de keuzevrijheid in de uitkeringsfase te verruimen is onderzoek naar gewenst onderscheid in premie-inleg en flexibele pensioenopname gewenst, omdat de inkomenssituatie bij pensionering in Nederland heel divers is.

Sectorindeling in het voorstel voor de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)

Het kabinet heeft het voornemen om de sectorindeling van bedrijven voor de premieheffing van de Werkloosheidswet per 2020 te laten vervallen. Die wordt vervangen door een premieheffing naar aard van het arbeidscontract. De administratie van de sectorindeling is om verschillende redenen namelijk bewerkelijk. De minister heeft per 29 juni 2018 al een aantal maatregelen ter vereenvoudiging genomen.

1. Wijzigingen in de indeling op verzoek van de werkgever zijn niet meer mogelijk met terugwerkende kracht. Wijzigingen in de sectorindeling van de werkgever op zijn verzoek of melding zullen alleen nog plaatsvinden met een ingangsdatum in de toekomst.
2. Gesplitste aansluitingen zijn niet meer mogelijk voor nieuwe gevallen.
3. Concernaansluitingen en aansluitingen van nevenbedrijven en neveninstellingen zijn niet meer mogelijk voor nieuwe gevallen.

De Pensioenfederatie heeft bij de internetconsultatie van de WAB opgemerkt dat de sectorindeling voor verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfondsen een bron is voor controle, waarvoor geen alternatieven zijn. Met deze opmerking doet het kabinet voorsnog niets.

Vaststelling van IFRS

De International Financial Reporting Standards (IFRS) zijn boekhoudkundige internationale standaarden voor beursgenoteerde bedrijven. De IFRS worden vastgesteld door de International Accounting Standards Board (IASB), een onafhankelijk internationaal orgaan. De Europese Unie kan de standaarden in zijn geheel voorschrijven of afwijzen. De Europese Commissie stelt voor om haar de bevoegdheid te geven om de standaarden ook aan te passen. De Pensioenfederatie en de European Securities and Markets Authority (ESMA) en Eumedion zijn daartegen, omdat de internationale vergelijkbaarheid van cijfers van bedrijven moeilijk kan worden, als voor Europa op onderdelen van internationale standaarden wordt afgeweken.



Aandacht voor nabestaandenpensioenen?

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gaat de werking van de Algemene nabestaandenwet (Anw) onderzoeken. Tweede Kamerleden Omtzigt en Bruijns vragen de Tweede Kamer om de regering te verzoeken om een advies te vragen van de Sociaal Economische Raad of Stichting van de Arbeid over de dekking in de eerste en tweede pijler door nabestaandenpensioenen. In een initiatiefnota geven ze een aantal voorbeelden waarin de Anw-uitkering en een nabestaandenpensioen na overlijden van een partner tot een grote inkomensachteruitgang leidt en pleiten zij voor een uniform werkend nabestaandenpensioen in de tweede pijler.

In een voorbeeld is er sprake van weinig nabestaandenpensioenen omdat de deelnemer weinig diensttijd heeft en in een ander voorbeeld is sprake van een voorafgaande echtscheiding.

Wij merken op dat uniformering van nabestaandenpensioenen in deze voorbeelden niet tot een hoger nabestaandenpensioen zal leiden.

Werken aan een definitie van zelfstandig ondernemer

Met de afschaffing van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) is er opnieuw onduidelijkheid ontstaan over de positie van de zelfstandige zonder personeel.

In het regeerakkoord heeft het kabinet de volgende maatregelen voorgesteld:

- om aan de onderkant van de arbeidsmarkt (bij laag tarief) zelfstandigen vaker bescherming te bieden, wordt in bepaalde gevallen verplicht sprake van een arbeidsovereenkomst;
- aan de bovenkant van de arbeidsmarkt (hoog tarief) komt er voor zelfstandig ondernemers een opt-out van de loonheffing en werknemersverzekeringen;
- via een webmodule kunnen opdrachtgevers een verklaring verkrijgen waarvan de uitkomst kan zijn dat geen sprake is van een dienstbetrekking.

Het kabinet wil de Tweede Kamer in het najaar informeren over de uitwerking hiervan. Daarvoor onderneemt het kabinet de volgende acties:

1. Het werkt met wetenschappers en partijen in het veld verder aan verduidelijken van het gezagscriterium, zodat per 1 januari 2019 meer inzicht bestaat in de kwalificatie van de arbeidsrelatie.
2. Het zal onderzoeken of en hoe met een webmodule in voldoende mate een optimum in randvoorwaarden kan worden gevonden.
3. Het gaat het gesprek aan met de Europese commissie over de verhouding van de arbeidsovereenkomst bij laag tarief met het Europees recht.
4. Het laat onderzoek doen naar tarieven, tariefopbouw en kenmerken van zelfstandigen en hun opdrachten.
5. Het gaat de keuzes in beeld brengen ten aanzien van de uitwerking van de criteria voor afbakening van de verschillende maatregelen, waarbij een balans wordt gezocht tussen de verschillende randvoorwaarden en gaat hierover in gesprek met veldpartijen.

Diversiteit binnen pensioenfondsen

In zijn brief van 12 juni 2018 aan de Tweede Kamer schrijft minister Koolmees dat hij eraan hecht dat pensioenfondsen en sociale partners initiatieven nemen om te zorgen dat meer vrouwen en jongeren participeren in organen van pensioenfondsen. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt namelijk bij hen en niet bij de regering.

De Monitoringcommissie zal de ontwikkelingen volgen en de verantwoordelijken erop aanspreken als resultaten uitblijven.

De minister is dan ook blij met de volgende stimuleringsmaatregelen die de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid zullen oppakken:

1. De Pensioenfederatie gaat actief het gesprek aan met pensioenfondsen over de diversiteitsdoelstellingen en het achterblijven bij de normen die de sector zichzelf heeft gesteld.
2. De Stichting van de Arbeid en de Pensioenfederatie werken dit najaar een plan van aanpak uit om te zorgen dat verschillende best practices gemeengoed worden in de sector.
3. In het plan van aanpak wordt tevens opgenomen hoe een podium geboden kan worden aan pensioenfondsen die wel een divers samengesteld bestuur hebben.
4. De Stichting van de Arbeid en de Pensioenfederatie sturen gezamenlijk een brief aan de pensioenfondsen en voordragende (decentrale) werkgevers- en werknemersverenigingen, waarin zij worden opgeroepen de stimuleringsmaatregelen uit het plan van aanpak mee op te pakken.
5. De Pensioenfederatie blijft jaarlijks themadagen over diversiteit organiseren.



Verskil in levensverwachting

Uit onderzoek van Netspar blijkt dat de levensverwachting met mensen met een hoog inkomen meer is toegenomen dan die van mensen met een laag inkomen. Dat ondersteunt de FNV bij het pleidooi om de AOW-leeftijd niet te verhogen.

Evaluatie nFTK

Minister Koolmees heeft in de brieven van 14 juni en 13 augustus 2018 gereageerd op vragen van Kamerleden over de evaluatie van het nieuwe Financieel Toezichtskader (nFTK). Op vragen over het nFTK zelf en de opzet ervan gaat hij in bij de discussie over het nieuwe pensioenstelsel. Maar ook een aantal andere kwesties, zoals de mogelijkheid van gedempte premie, het rendement waarmee gerekend mag worden in herstelplannen, wil hij pas bij die discussie aan de orde laten komen.

Wel gaat de minister onderzoeken hoe de haalbaarheids-toets effectiever en doelmatiger kan worden ingericht. Over de plicht tot publicatie van de reële dekkingsgraad zal hij eerst overleggen met pensioenfondsen en de toezichthouder.

Op vragen naar de zekerheidsmaatstaf en de hardheid van nominale pensioenen reageerde hij als volgt.

De minister geeft aan dat sociale partners de ambitie van een pensioenregeling bepalen, maar dat een zekerheidsmaatstaf van 97,5% is voorgeschreven, omdat een zekerheid van 100% onbetaalbaar zou zijn. Hierdoor hebben pensioenfondsen ruimte om beleggingsrisico te nemen. Hij merkt ook op dat de hardheid van de nominale pensioenbelofte de essentie is van de uitkeringsovereenkomst. Wenst een werkgever die nominale pensioenbelofte niet te doen, dan kan de werkgever volgens de minister kiezen voor een pensioen met een ander karakter.

Colofon

Uitgever AZL N.V. / Postbus 4471 / 6401 CZ Heerlen

T 088 - 116 2000 / I www.azl.eu

Redactie Maurice Sarton en Jeroen van Wensen.

Vormgeving/opmaak Marion Kramer.

Fotografie Shutterstock.com.

Oude(re) uitgaven van de Pensioenitems en andere publicaties kunt u raadplegen via: <http://www.azl.eu/pensioenkennis/pensioenitems/>